

Politique

Santé et Sécurité au Travail

pour les sites d'Aciers Transformations Services de Château-Gontier

Vouloir préserver l'intégrité physique et mentale des salariés est une valeur permanente et essentielle pour notre entreprise.

Je considère que les accidents au travail sont moralement inacceptables et qu'il s'agit pour aucun d'entre nous « de perdre sa vie à la gagner ».

J'ai par ailleurs la conviction que tous les accidents peuvent être évités et qu'ils perturbent la bonne marche de notre entreprise, tant sur le plan économique, juridique que sur le plan de son organisation.

C'est pourquoi j'ai comme objectif essentiel la recherche d'une amélioration permanente et durable dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail aussi bien pour notre personnel que pour celui des entreprises extérieures qui interviennent pour nous.

Notre politique *Santé et Sécurité au travail* s'appuie sur :

- ⇒ La prévention par l'identification, l'évaluation des risques professionnels et la mise en œuvre de programmes d'actions,
- ⇒ L'analyse efficace de nos accidents et incidents et la mise en place d'actions correctives pour éviter leur réapparition,
- ⇒ Le contrôle de l'efficacité des actions préventives ou correctives menées,
- ⇒ Une définition des responsabilités et missions de chacun dans l'entreprise, Le respect des obligations légales et réglementaires applicables à nos activités,
- ⇒ Le respect par chacun des consignes et procédures internes, et la promotion des comportements sécuritaires,
- ⇒ Le dialogue et la communication, tant externe qu'interne, sur tous sujets liés à la santé et la sécurité au travail,
- ⇒ Une participation active du Comité de sécurité sur tous sujets de son domaine de compétence, La formation de chacun, adaptée aux spécificités techniques du poste occupé.

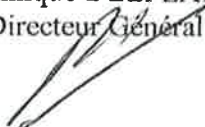
La sécurité doit être un état d'esprit permanent qui ne s'arrête pas à la porte de l'entreprise : chez nous, sur la route, la sécurité est aussi notre affaire.

Cette politique ne peut être efficace sans l'engagement de chacun d'entre nous et cela requiert de notre part le même niveau d'implication que toute autre activité de l'entreprise. Je compte donc sur la participation et le sens des responsabilités de l'ensemble des collaborateurs d'ATS pour son application.

Bien entendu, je veillerai personnellement à ce que cette politique soit appliquée fermement, sincèrement, et avec le bon sens nécessaire.

Fait à Château Gontier, Le 27 février 2015

Dominique DELPLANCQ
Directeur Général



CODIR

Carole BEUCHER

Richard GUILLEMIN

Mickaël BERNARD

Thierry TURQUAIS

Anthony BOURBIGOT

Joël GOUJON

